

## Procès-verbal du Rendez-vous des Membres

**1<sup>ère</sup> Assemblée régulière des membres de la saison 2025-2026 de la Table de développement social de LaSalle**

**Tenue le 6 novembre 2025, 10h, au CRCL, 8700 rue Hardy**

### Présences :

Viviana Bridgedt / **citoyenne**, Karine Mathieu, Audrey Bady et Souleymane Gueye de l'**arrondissement**, Raymonde Gomis de **Autivie**, Évelyne Chouambou de **Bienvenue à l'Immigrant BAI**, Hannah Kizito de **CBAC**, Marion Bonnet et Henri Chevalier de la **CDEC**, Jean-Yves Guiton du **CIUSSS OIM** Vincent Cheval de la **Corporation L'espoir**, Mélissa Jean-Legros du **CSSMB**, Caroline Langevin et Amélie Corriveau du **CVML**, Isaac Doughty d'**Éco-Quartier**, Bisma Ansari, Benoit Auger, Richard Deschamps. Élus municipaux et Julie Drolet du bureau des **élus**, Roland Schubert de **HOPE**, Keslie Datus de **KEDA**, Ximena Bravo de la **MDF**, Antonio Trejo du **Nutri-Centre**, Saïda Meridja de **l'Octogone**, Alain Métivier de **Parcours en Santé Mentale**, Mamadou Fofana de **Repère Afrique**, Claudine Amesse et Marie-France Kentzinger de la **Société historique Cavelier de LaSalle**, Johanne Caouette-Doucet de la **TCAL**,

+ Équipe de la **TDSL** : Patrick Beaudoin, Pirjeen Ibrahim, Claude Lavoie, Shirley Nunez de la Torre

<b>0.</b>	<b>Accueil et réseautage</b>	Accueil des participants et période de réseautage entre les membres
<b>1.</b>	<b>Ouverture de la rencontre</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mot de Bienvenue</b></li> <li>• <b>Tour de table</b></li> </ul> <b>Objectifs de la rencontre</b>	Ouverture de la rencontre par la direction de la TDSL  Bienvenue à tous incluant les nouveaux participants à la rencontre.  Brève présentation de l'équipe de la TDSL qui a vécu plusieurs changements depuis la dernière saison.  Nom, organisation et la raison de leur présence à la rencontre <ul style="list-style-type: none"> <li>• Échanger et partager autour du chemin parcouru du plan stratégique à son mi-parcours</li> <li>• Présenter le « test » volontairement imparfait de 2025-2026</li> </ul>
<b>2.</b>	<b>Lecture et adoption de l'ordre du jour</b>	Sur proposition dûment faite et appuyée, il est résolu à l'unanimité d'adopter le projet d'ordre du jour en gardant le point Varia ouvert. <b>RDVM_1 2025-26-20251106-01</b>
<b>3.</b>	<b>Lecture et adoption du pv de la rencontre du 11 février 2025</b>	Sur proposition dûment faite et appuyée, il est résolu à l'unanimité d'adopter le procès-verbal de la rencontre du 15 avril 2025 tel que déposé. <b>RDVM_1 2025-26-20251106-02</b>

4.	<p><b>Bilan mi-parcours du plan stratégique 2023-2027</b></p> <p>(Image de la stratégie de changement déposée sur chaque table)</p>	<p><b>Quelques rappels avant le partage du bilan :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La vision n'est pas un énoncé mais une image, celle de la Boussole. (Image de la boussole déposée sur chaque table). Cette boussole oriente les échanges, les avancées de la planification stratégique.</li> <li>• Une démarche de planification qui s'est appuyée sur une approche appréciative avec une ferme intention de travailler dans la créativité et de faire preuve d'approche novatrice.</li> <li>• Le plan stratégique en développement social est celui de tous les acteurs laSallois et non celui de la TDSL. Les institutions y ont aussi adhéré au moment de son adoption.</li> <li>• Un choix d'aller de l'avant dans une approche « volontairement imparfaite » et porteuse de changements afin de ne pas attendre, d'agir, de documenter et d'en tirer des apprentissages à la suite desquelles on peut apporter des modifications pour poursuivre le travail.</li> <li>• Ce bilan est présenté sous forme de Présentation, en vrac et sera retravaillé et diffusé par le biais d'un outil de présentation plus facilement partageable.</li> </ul> <p><b>Les acteur-trices du quartier ont acquis des connaissances sur le travail collaboratif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 formations ont été offertes : Une sur la communication organisationnelle en contexte de partenariat avec des formatrices externes et l'autre sur l'Intimidation par le CVML (disponible pour le milieu)</li> <li>• Animation de processus collectifs autour du projet du Shack communautaire + 2 programmations estivales (Été 2024 et 2025)</li> <li>• Partage plus spécifique sur une avancée du projet du Carrefour Alimentaire autour de la <b>Captation des apprentissages</b> : Cette approche mise en place afin de recueillir de façon formelle, documenter et analyser ce que le collectif a appris au cours du projet. Cette approche vise à rendre visible les apprentissages, favoriser la réflexion, capitaliser les savoirs pour réutiliser ou les transférer et améliorer les pratiques futures. Elle a été retenue pour sa légèreté et sa possibilité d'évaluation participative. Cette approche demeure une méthode</li> </ul>
----	---	---

	<p>d'évaluation mais on la reçoit comme moins compliqué. Afin de ne pas perdre l'approche en cours de projet, un comité porte l'approche, la suit et la documente.</p> <p><b>Les différent-es acteurs-trices coconstruisent, coopèrent et se concertent mieux contribuant ainsi à améliorer le cadre de vie et le vivre-ensemble.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plusieurs espaces de travail mis en place depuis janvier 2024 (Ex : Table de cuisine, PICTOU, comité éphémère pour le colloque TEC, espaces collaboratifs du Shack communautaire, coordination et animation de la TCAL)</li> <li>• Plusieurs réalisations dont nous sommes fier sen lien avec le projet Carrefour. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La mobilisation et la collaboration des différents partenaires <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ On a été retenu par Centraide pour la vidée bilan des projet PIC. Pour nos façons de travailler ... collaboration, travail de changement de pratique...</li> </ul> </li> <li>○ Le travail fait au niveau du dépannage : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2 banques de + accréditées à moisson Montréal</li> <li>▪ Un partenariat avec l'organisme La Corbeille pour l'approvisionnement en fruit et légume</li> <li>▪ La coordination des 2 banques impliquées dans le projet pour une distribution bonifiée des paniers de Noël</li> <li>▪ Une fin de semaine de collectes de denrées et de dons pour les deux banques effectuées en septembre</li> <li>▪ Tout un travail de collaboration et de coordination entre les deux banques et l'organisme CADRE pour le ravitaillement, l'entreposage et la distribution des denrées pour assurer la distribution hebdomadaire.</li> <li>▪ Le projet a reçu un soutien financier de Moisson pour l'achat et l'installation de chambre froide/congélateur de type « walk-in » pour l'entreposage des denrées. Parmi les financements les plus</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
--	---

	<p>élevés à Montréal dû au travail collectif qu'on fait autour de la mutualisation des denrées.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nous avons mis en place le projet de la carte proximité avec le partenariat de NC, BAI et Allions-nous</li> <li>▪ Présence de l'intervenante de proximité de la MdF qui s'est rendue disponible pour assurer une présence dans les banques durant la distribution des denrées pour assurer un soutien aux familles, au-delà du dépannage.</li> </ul> <p><b>Les acteurs-trices du quartier travaillent mieux ensemble et collaborent activement.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projet du Shack communautaire : 12 organismes participants + 5 organismes invités en 2024 à 21 organismes participants en 2025</li> <li>• 13 types d'activités en 2025 à 22 types d'activités en 2025</li> <li>• Participation d'environ 2000 participants en 2025 à plus de 2 800 en 2025</li> <li>• +++ Mise en place d'un comité de travail en 2025 <ul style="list-style-type: none"> <li>○</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Les personnes et familles immigrantes et nouvellement arrivées vivent une meilleure intégration.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remise d'un document plastifié sur les étapes clés du processus d'Accueil et d'intégration d'un nouvel arrivant au Québec. Le document a été travaillé afin de préciser le parcours d'un nouvel arrivant</li> <li>• Test d'une programmation gratuite variée</li> <li>• Reprise de certains des partenariats créés au point précédent par les acteurs du milieu ou par la consolidation de certaines activités par le milieu laSallois</li> <li>• Création d'une page FACEBOOK Intégr'Action</li> <li>• Guide de services pour les nouveaux arrivants</li> <li>• Participation active et visibilité remarquée du milieu LaSallois au 2<sup>e</sup> Forum sur l'immigration et la diversité ethnoculturelle de l'Ouest de l'Île de Montréal</li> <li>.</li> </ul>
--	---

	<p><b>Notre savoir commun sur notre quartier (physique et humain) est renforcé.</b></p> <p>Présentation de l'inventaire de certains outils développés depuis 2023 pour répondre à cette stratégie / recherche documentaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cartographie des acteurs avec laquelle nous prévoyons réinvestir les constats et observations des acteurs pour soutenir le prochain plan stratégique en développement social de LaSalle</li> <li>• Portrait de LaSalle en cours de réalisation / parution initiale prévue à l'automne 2025 mais report en début 2026</li> <li>• Portrait des services en sécurité alimentaire</li> </ul> <p>Présentation des outils de communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facebook 3 pages : TDS LaSalle, Intégr'Action et Shack communautaire</li> <li>• Lancement et présentation du site WEB de la TDSL où l'on retrouve tous les documents et d'où l'on peut également suivre les liens vers les sites WEB et / ou Facebook des partenaires.</li> <li>• Infolettres de la TDSL</li> </ul> <p><b>Les jeunes sont mieux outillés pour la vie d'adulte.</b></p> <p>Pas de réelle avancée. Les travaux au 3<sup>e</sup> Rendez-vous des Membres d'avril 2025 serviront à préparer le travail de cette stratégie d'ici 2026-2027.</p> <p><b>Et globalement,</b> le plan étant un plan de quartier, depuis son adoption, l'arrondissement a adopté`</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan stratégique 2023-2030 où 4 / 5 axes sont complémentaires et arrimés au plan en développement social</li> <li>• Plan de transition écologique de LaSalle 2025-2030</li> </ul>
#	<p><b>Perspectives 2025-2026</b></p> <p>Pour 2025-2026, nous faisons le choix d'aller de l'avant avec une nouvelle façon de faire, je parle ici de notre nouvelle Twist annoncée en début de rencontre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous allons tester et nous vous sonderons en début d'été prochain pour la suite</li> <li>• Nous gardons la formule ouverte,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nous apprenons en continu et nous faisons le choix d'une création d'espaces thématiques qui décideront des grandes orientations du thème et de la mise en place de cellules de travail , attachées à ces espaces thématiques qui seront mandatées afin d'établir les plans de match annuels des projets porteurs ou d'autres préoccupations qui pourraient émerger en cours de route.</li> </ul> <p>On demeure souple et avec une capacité à s'adapter rapidement ! On vit le "Volontairement imparfait"</p> <p><b>Pourquoi ce test?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Parce que le calendrier collectif laSallois est chargé (tps limité,même part.)</li> <li>Parce que la capacité de la TDSL cette année est plus limitée, on commence la transition de direction, on reconstruit l'équipe</li> <li>Et surtout parce que nous avons ressenti le besoin de créer de plus petits espaces composés d'acteurs essentiels au déploiement de certaines stratégies.</li> </ul> <p><b>Concrètement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toujours 3 RDVM en 2025-2026, d'une durée de 2 heures, de 10h à midi au CRCL.</li> <li>Chaque RDVM suivi d'un dîner</li> <li>Dîner suivi de 2 espaces d'échanges, de discussions et de décisions collectives autour de 2 thématiques : la sécurité alimentaire + immigration/rapprochement interculturel</li> <li>Possibilité d'ajout d'espace, si le besoin est exprimé</li> <li>Tous les partenaires peuvent y participer.</li> <li>Ces espaces décident des orientations de l'année des thématiques et mettent en place, selon les besoins, des cellules de travail qui elles, assureront le suivi régulier de la thématique : rédaction du plan de travail annuel (selon les orientations décidées collectivement). Verront à la mise en œuvre des stratégies et des interventions et rendront des comptes aux bailleurs de fonds (si applicable) et à l'espace thématique. Les cellules de travail doivent avoir la latitude nécessaire pour agir rapidement et avec souplesse.</li> </ul>
--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Pour participer aux cellules, il est important que le partenaire soit directement concernés et / ou impliqués dans les orientations décidées collectivement.</li> </ul>
<b>6.</b>	<b>Varia</b>	Aucun varia
<b>7.</b>	<b>Prochaines rencontres</b>	<p><b>17 décembre 2025 de 18h à 21h</b> : Fête de Noël des membres  <b>12 février 2026 de 10h à midi</b> : 2<sup>e</sup> Rendez-vous des Membres (RDVM)  <b>16 avril 2026 de 10h à midi</b> : 3<sup>e</sup> Rendez-vous des Membres (RDVM)  <b>17 juin 2026 horaire à déterminer</b> : AGA de la TDSL</p> <p>En 2026, Invitation à venir pour une formation sur l'indice d'équité des milieux de vie</p>
<b>8.</b>	<b>Retour sur les objectifs de la rencontre</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Échanger et partager autour du chemin parcouru du plan stratégique à son mi-parcours</li> <li>Présenter le « test » volontairement imparfait de 2025-2026</li> </ul> <p>Selon les participants, les objectifs ont été atteints!</p>
<b>9.</b>	<b>Levée de la rencontre</b>	La rencontre est levée à midi.